

Intézményi létszámbővítés az ellátáshoz való hozzáférés idejének csökkentése és az egy betegre jutó dolgozószám növelése érdekében az Orosházi Kórházban

Azonosítószám: TÁMOP-6.2.4.A-11/1-2012-0068

Projekt címe: Intézményi létszámbővítés az ellátáshoz való hozzáférés idejének csökkentése és az egy betegre jutó dolgozószám növelése érdekében az Orosházi Kórházban

Kedvezményezett: Orosházi Kórház, 5900 Orosháza, Könd utca 59.

Támogatási összeg: 49 965 406 Ft

Projekt megvalósítás időszaka: 2013.02.01. – 2014.04.30.

Közreműködő Szervezet: ESZA Társadalmi Szolgáltató Nonprofit Kft.

Projekt rövid bemutatása

Az Orosházi Kórház jelen projekt keretén belül 5 fő orvost és 10 fő szakdolgozót kíván felvenni.

Az 1/2012. (V.31.) EMMI rendelet áttekintését követően az intézmény humánerőforrás osztálya egyeztetve a szakmai menedzsmenttel áttekintette a szakdolgozói statisztikai jelentéseket. A szakdolgozói létszámihiányokat priorizálta, és a projekt keretén belül az alábbi területek létszámbővítését tervezi:

- 1-1 fő orvos új munkahely (összesen 5 fő) meghirdetése a traumatológia, sebészet, SBO, krónikus, intenzív ellátás területére

- a 10 fő szakdolgozót az alábbi megosztásban veszi fel a kórház: 3 fő az SBO egységre, 3 fő a kardiológiai egységre, 2 fő a dietetika területre, és 1-1 fő a fiziterápia és gyógytorna, valamint a képalkotó diagnosztika és radiológia egységre.

A kórházmenedzsment kiemelt feladatának tekinti, hogy a betegek bármely körülmények között is a legmagasabb színvonalú ellátást kapják meg. A folyamatosan változó egészségügyi ellátási rendszer magával hordoz egy olyan, a kórházak számára teljesítendő megfelelési szükségességet és fejlődési pályát, amelyet csak kevés intézmény tudna támogatások nélkül teljesíteni. Az Orosházi Kórház a városi kórházak között előkelő helyet foglal el a betegelégedettségi mérések alapján, melyet meg kíván tartani, éppen ezért is kíván létszámot bővíteni.

A létszámbővítéssel az ellátás minősége az alábbiakban javul, illetve hatással van:

- nő az egy betegre jutó szakdolgozó és orvos száma

- csökken az ellátáshoz való hozzáférés ideje
- nő a betegelégedettség
- több idő jut egy betegre, így pontosabb, megalapozottabb diagnózisok állíthatók fel
- az orvos-beteg kapcsolat minősége javul
- a szakmai tudásbázis nő az intézményen belül
- csökken a burnout veszélye

A projekt sikeres megvalósításával az Orosházi Kórház ellátási színvonala az új kollégák szellemi tőkéjének köszönhetően emelkedik.